

# Rapport d'activité 2017



Association Le Souffle9

# SOMMAIRE

## **Edito**

### **I – Notre Association** **p.5**

1 – Identification

2 - Notre objet

3 – Notre histoire

4 – La place de notre Conseil d'Administration

5 – Les moyens humains

6 – Les moyens matériels

### **II – Le public accueilli** **p.11**

1 – File active

2 – Fréquence et durée

3 – La capacité d'accueil

4 – Provenance du public

5 – Leur âge

6 – Les modes de contact

### **III – Nos temps d'accueil en détail** **p.16**

1 – Les samedis culturels

2 – Les week-ends

3 – Les séjours

4 – Les conditions de réussite de l'accueil

### **IV – Un travail en réseau très important** **p.18**

### **V – Nos aides financières** **p.20**

## **VI – La vie associative**

**p.21**

**1 – Nos adhérents**

**2 – Nos bénévoles**

**3 – Les événements marquant des temps forts pour l'association**

## **VIII – Perspectives en 2018**

**p.23**

## Edito

L'association vient de terminer une année de grands changements. Changements aussi bien au sein de son équipe de direction qu'au sein des moyens mis en œuvre dans l'accueil de nos jeunes.

2017 aura vu le départ de Grégory Elisabeth et Marion Nodet qui étaient respectivement directeur et coordinatrice du souffle 9. Grégory est parti fin juillet, suite à un licenciement économique et Marion a voulu changer d'horizon et a bénéficié d'une rupture conventionnelle à la fin du mois de novembre.

Suite à ces deux départs consécutifs, nous avons eu le plaisir d'accueillir Nelly Kamwa qui est notre nouvelle responsable.

Nelly a pour mission principale de fédérer une équipe d'animation qui est encore en reconstruction. Nous éprouvons encore des difficultés à avoir des animateurs qui partent régulièrement et qui connaissent l'association depuis suffisamment de temps pour aider les nouveaux. Il faudra toute l'énergie de Nelly pour s'assurer que nous proposons des temps d'accueil de qualité aux jeunes de l'association en 2018.

Pour aider dans cette redynamisation, le Conseil d'Administration, toujours composé de ses cinq membres, se mobilise un maximum. Le Souffle 9 se trouve en ce moment dans une grande difficulté financière. Nous redoublons tous d'effort pour s'assurer que nous puissions maintenir au maximum nos accueils, mais une équipe d'animation qui manque encore de stabilité et des annulations de dernières minutes compliquent fortement cette tâche.

2017, aura aussi signé la fin de nos accueils dans la maison de Garancière fin septembre. Depuis le mois d'octobre, l'ensemble de nos week-ends et de nos séjours se déroulent au manoir de La Haye Le Comte, dans le département de l'Eure. Nous louons ce lieu qui propose de grandes possibilités d'accueil (nombreuses chambres et salles de bain, deux salles d'activité, une grande cuisine, une infirmerie) et qui possède un grand jardin où nous aurons la possibilité de mettre en place un potager par exemple. Les jeunes commencent doucement à prendre leurs marques, et nous souhaitons qu'en 2018, ils investissent complètement les lieux.

L'arrivée au sein du manoir n'aurait pu se faire sans l'engagement de Monsieur et Madame Granoux, qui ont adhéré rapidement au projet de l'association et ont entrepris des travaux de rénovation afin de permettre à nos jeunes de pouvoir être reçu. Le 24 septembre, nous avons eu le plaisir d'inaugurer ce lieu, cette journée restera sans nul doute, un temps fort de cette année 2017.

Pour 2018, le mot d'ordre, pour l'association sera de proposer des temps d'accueil de qualité comme nous le faisons depuis 12 ans maintenant, mais surtout de la sortir des difficultés financières qu'elle rencontre, tout en parvenant à fédérer une équipe d'animateurs.

Nous aurons besoin de la mobilisation de tous pour mener à bien ses objectifs.

Xavier MITJA  
Président de l'association Le Souffle 9

# I. Notre association

## 1 – Identification

Nom : Le Souffle9

Date de création : Assemblée constitutive du 28 mars 2005

Date de parution au J.O. : 24 juin 2005

Date du premier accueil de jeunes : septembre 2005

Numéro d'Agrément Jeunesse et Education Populaire : 75 JEP 08-69

Numéro SIRET : 488 280 736 00031

Code APE : 552 E

Convention Collective de l'animation de 1955

## 2 – Notre objet

L'association a pour but d'accueillir des jeunes de 10 à 20 ans en difficulté, et de se proposer comme un lieu relais aux différentes institutions. Elle organise des temps d'accueil axés sur les loisirs, la culture et la détente à travers des propositions de samedis culturels à Paris ainsi que des week-ends et des séjours à la campagne. Ces activités se déroulent toujours en petits groupes de 6 jeunes accompagnés de trois animateurs.

Comme le développe le projet associatif, retravaillé par le conseil d'administration en juin 2011, l'association souhaite accueillir ensemble, des jeunes aux difficultés variées, persuadée que ce mélange n'est pas une contrainte mais au contraire un atout. Accueillir sous le même toit des jeunes aux niveaux d'autonomies différents, aux âges différents, aux façons d'être différentes, constitue un formidable outil permettant de développer une pédagogie de la tolérance, de la solidarité et du respect de l'Autre.

## 3 – Notre histoire

L'association «Le Souffle9» a été créée le 28 mars 2005 par un groupe de jeunes gens provenant majoritairement des domaines éducatifs, socioculturels ou artistiques.

Ils partagent l'idée qu'il est possible de réunir, dans un cadre convivial, des jeunes aux problématiques et aux pathologies variées.

Pendant deux ans, l'activité de l'association s'est construite grâce au bénévolat des membres fondateurs et d'amis. Depuis neuf années l'association rémunère - pour chaque temps d'accueil - les animateurs et un directeur, puis à sa place un responsable, à temps plein. Ils encadrent les activités de l'association et organisent son fonctionnement. En juillet 2017, le poste de directeur a été supprimé dû à un licenciement économique.

En septembre 2013, le poste de coordinateur que nous avons dû supprimer en 2012 a été remis en place. Cette embauche a été possible grâce au soutien de la Région Île-de-France au travers du dispositif d'Emploi tremplin. Depuis juillet 2017, ce poste a été requalifié « responsable de l'association ».

Depuis octobre 2017, ce poste est occupé par Nelly Kamwa, seule salariée à temps plein de l'association.

#### **4 – La place de notre Conseil d'Administration**

Cinq membres siègent au conseil d'administration de l'association, deux membres fondateurs et trois anciens animateurs. Au début de la vie de l'association, les administrateurs constituaient la majorité de l'équipe encadrante, ce qui n'est plus le cas depuis quelques années maintenant.

L'association s'est professionnalisée et les administrateurs se sont sensiblement éloignés de l'encadrement des jeunes lors des temps d'accueils. Ils restent cependant très présents et tentent de soutenir au mieux la responsable dans son travail. Ainsi, chaque administrateur est une personne référente d'un aspect du travail de l'association : le recrutement et le suivi des animateurs, les dossiers de subventions, les départs et retours de week-end, les rendez-vous d'admission...

Le conseil d'administration se réunit tous les mois. Il est en lien permanent avec la responsable de l'association.

#### **5 – Les moyens humains**

L'équipe de permanents était composée début 2017 d'un directeur et d'une coordinatrice. Suite au départ de notre directeur en juillet puis de la coordinatrice en octobre, Nelly Kamwa a été nommée responsable de l'association.

L'association a employé 40 personnes (26 femmes et 14 hommes) en Contrat d'Engagement Éducatif (CEE) pour assurer toutes ses activités durant l'année écoulée. Ces contrats sont spécifiques au champ de l'animation.

Années	Nombre d'animateurs embauchés
2017	40
2016	38
2015	45
2014	45
2013	36
2012	36
2011	42
2010	51
2009	46

2017 a vu le recrutement d'un grand nombre d'animateurs, notamment pour faire face à des besoins importants d'encadrement durant l'été. Nous avons fait le choix de limiter la durée de travail de chaque animateur afin d'éviter l'épuisement professionnel inhérent à plusieurs séjours fait à la suite.

Nous avons donc recruté des animateurs supplémentaires que nous avons pris le temps de former. En effet, la majorité d'entre eux a effectué un premier week-end avec l'association avant de partir en séjour. De plus, notre souhait est qu'ils débutent toujours avec des animateurs ayant plus d'expérience au sein du souffle<sup>9</sup>, afin de favoriser la transmission des valeurs de notre association. Cependant nous n'avons pas retrouvé de noyau d'animateurs suffisamment anciens et réguliers en 2017.

Le coordinateur puis la responsable a eu pour rôle et objectif de recruter sans cesse de nouveaux animateurs tout en « s'appuyant » sur le savoir-faire et savoir être des anciens. Le

travail de fidélisation se poursuit et doit s'accroître afin de garder la qualité de l'accompagnement proposé.

*Des « réflexions sur les pratiques »* ont eu lieu en 2017. Supervisées par un formateur de l'IRTS et écrivain, qui connaît le Souffle 9 depuis ses débuts, pour les animateurs travaillant régulièrement. Cette réunion est, depuis début 2009, considérée comme un temps de travail et, par conséquent, rémunérée. Il s'agit d'un temps durant lequel les animateurs peuvent échanger leurs points de vue sur leurs pratiques respectives, faire part de certaines difficultés et revenir sur des situations complexes rencontrées sur le terrain. Ces situations sont ensuite discutées et réfléchies ensemble. Ce temps constitue un outil important dans le travail auprès des jeunes accueillis, permettant aux animateurs de prendre du recul et ainsi, d'améliorer leur action auprès d'eux.

*Deux « resto-anims »* ont été organisés. Ces temps ont été l'occasion pour les animateurs de se connaître avant les départs et pour l'équipe de direction de travailler certains points de fonctionnement ou de réflexion sur l'association à travers des outils ludiques. C'est un temps de partage avec les membres fondateurs et les administrateurs durant lequel les animateurs peuvent échanger et faire part de leurs questionnements sur divers sujets, de l'organisation des temps d'accueil à l'histoire de l'association, le tout bien souvent, à travers des anecdotes concernant les jeunes accueillis.

*Un « groupe d'échange des pratiques »* ayant pour thème « la connaissance du public accueilli » a permis aux animateurs d'avoir de nouveaux outils pour comprendre les besoins des jeunes accueillis et donc adapter au mieux leurs pratiques.

*1 « week-end anims »* s'est déroulé en juin 2017. Les animateurs, le conseil d'administration et l'équipe de permanents ont préparé les séjours de l'été en se réunissant durant tout un week-end dans la maison de Garencières. Ce temps a été l'occasion d'intégrer les nouveaux animateurs dans la dynamique du projet. Nous avons pris le temps d'échanger sur les différents aspects des séjours que nous proposons.

## **6 – Les moyens matériels**

### **Le bureau**

Depuis mars 2013 nous avons retrouvé un bureau au sein de la Maison des Jeunes de Saint Médard. Ce lieu, plus adapté en termes d'accessibilité et d'espace nous permet d'envisager les choses de façon durable. La Maison des Jeunes nous a toujours soutenus dans notre développement. Elle fait ici la preuve une fois de plus de son engagement à nos côtés.

### **Une maison à l'année**

De la rentrée de septembre 2008 jusqu'à fin septembre 2017, l'association avait un bail pour une maison à Garencières dans l'Eure. Nous avons quitté ce lieu qui a été une seconde demeure pour beaucoup de jeunes et d'animateurs et qui restera un endroit rempli de souvenirs chers au Souffle9.

Depuis octobre 2017 nous louons le Manoir de la Haye le Comte à Louviers toujours dans l'Eure, ancien hôtel rénové par leurs généreux propriétaires, M. et Mme Granoux.

La location de ce manoir permet :

- De donner aux jeunes accueillis des repères. Dans cette maison, ils se sentent un peu chez eux.
- De simplifier la gestion administrative (ceci évite la recherche d'une nouvelle location pour chaque accueil).
- De pouvoir stocker nos affaires sur place, comme le matériel pédagogique.
- D'augmenter notre nombre de week-ends, sans augmenter les charges.
- D'avoir un terrain permettant de nouvelles activités : mise en place d'un potager...

### **Les gîtes**

En 2017, 3 gîtes ont été loués pour un total de 3 semaines durant l'été et un séjour a eu lieu dans un centre d'accueil de loisirs durant les vacances de février. Nous avons bénéficié du prêt d'une maison en Sologne par une bénévole de la Maison des jeunes de Saint Médard sur trois semaines durant l'été.

### **Les minibus 9 places**

En 2014, nous avons fait l'acquisition d'un nouveau minibus grâce au soutien des Amis d'Arthur. Le leasing du minibus Peugeot Boxer a été levé en 2015, nous en étions donc

propriétaires. Ces véhicules ont eu besoin d'un entretien important en 2017 comme lors des années précédentes ainsi que de réparations, ce qui a engendré beaucoup de frais. Nous avons donc décidé de vendre les véhicules et de reprendre un véhicule en leasing dès le début 2018.

## II. Le public accueilli

L'association accueille, depuis octobre 2005, des jeunes présentant des capacités et des difficultés variées. Au fil des années, nous avons accueilli de plus en plus de jeunes présentant des troubles du comportement, des troubles du développement ou encore une déficience intellectuelle. Ils sont, pour la plupart, accueillis durant la semaine dans des structures du secteur médico-social de type IME, IMPro ou hôpital de jour.

Le nombre de jeunes sans solution de prise en charge reste un facteur d'inquiétude. De plus en plus de demandes de ce type nous parviennent. Nous avons engagé une réflexion avec le Ministère délégué aux personnes en situation de handicap afin de réfléchir à la place du loisir *ou des loisirs* dans le parcours de vie des personnes handicapées.

Nous ne souhaitons pas nous substituer aux acteurs du secteur médico-social en accueillant des jeunes à la place des institutions mais nous ne pouvons pas non plus rester indifférents face aux situations d'épuisement familial que nous rencontrons.

Certains jeunes demandent un accompagnement individuel, il nous paraît donc indispensable de maintenir un fort taux d'encadrement : **3 adultes pour 6 jeunes**.

Nous voulons donner une chance à chaque jeune de trouver sa place au sein de l'association et comptons sur la régularité et la durée de l'accueil pour le permettre.

### En quelques chiffres

#### 1 - File active (Nombre de jeunes différents accueillis sur une année)

Années	File active	Nombre de temps d'accueil
2017	101	66
2016	115	76
2015	84	79
2014	69	83
2013	69	83
2012	70	92
2011	86	81
2010	81	64

Les demandes d'inscription ont été pour l'année 2017, comme pour les précédentes, très nombreuses. Nous n'avons pu satisfaire toutes ces demandes. Cela montre bien qu'il

existe un besoin réel de relais en Île-de-France.

La question des annulations tardives s'est faite présente sur l'année 2017 comme pour l'année précédente. Notre travail d'explication auprès des familles et des institutions sur les conséquences de ces annulations sur notre fonctionnement global est à poursuivre. Une application plus stricte du versement des 30% d'acompte sera menée.

## 2 - Fréquence et durée

L'objectif de notre association est d'accueillir les jeunes dans la régularité et la durée.

Il nous semble donc important d'être attentif à la fréquence de participation des jeunes qui sont accueillis à l'association. Il est également important d'accueillir des nouveaux jeunes régulièrement afin que des jeunes ne partant plus au Souffle9 puissent être remplacés et donc que les temps d'accueil soient les plus complets possibles.

Nous avons proposé pour 2017

- **17 samedis**
- **27 week-ends**
- **22 séjours**

Soit un total de 66 temps d'accueil.

<b>Nombre de jeunes différents accueillis</b>			
	2015	2016	2017
Samedis	31	44	41
Week-ends	40	47	40
Séjours	48	55	49

## 3 – La capacité d'accueil

C'est un critère qui nous permet de voir rapidement l'évolution de l'association.

Années	Activités proposées	Nombre de participants		Évolution par rapport à l'année précédente
2017	17 samedis	120	364	-12,50%
	27 week-ends	141		
	22 séjours	103		

2016	20 samedis	118	416	-6,09%
	32 week-ends	165		
	24 séjours	133		
2015	20 samedis	114	443	-2,64%
	34 week-ends	186		
	25 séjours	143		
2014	21 samedis	112	455	-0,87%
	37 week-ends	191		
	25 séjours	152		
2013	22 samedis	119	459	-3,57%
	36 week-ends	202		
	25 séjours	138		
2012	24 samedis	124	476	+ 5,07%
	45 week-ends	237		
	23 séjours	115		
2011	27 samedis	153	453	+ 25%
	37 weekends	206		
	17 séjours	94		
2010	18 samedis	103	360	+ 7%
	34 week-ends	189		
	12 séjours	68		
2009	17 samedis	100	337	+ 28%
	31 week-ends	176		
	11 séjours	61		
2008	17 samedis	96	263	+ 34%
	21 week-ends	123		
	8 séjours	44		
2007	15 samedis	76	196	
	17 week-ends	96		
	9 séjours	51		

L'année 2017 a vu une baisse de plusieurs points du taux de remplissage globale. Les séjours lors des vacances de printemps, d'automne et d'hiver n'ont pas été doublé faute de participants. L'ensemble des premières semaines de vacances voit une baisse des demandes due à une augmentation des jours d'ouverture des institutions. De plus, un certain nombre de jeunes fréquentant régulièrement l'association a été orienté vers des institutions ne permettant plus de manière temporaire ou définitive leur venue au Souffle9. Le renouvellement du public a pour but de pallier cette baisse de fréquentation, cependant cela prendra un certain temps avant de retrouver une fréquentation à la hausse.

Certains temps d'accueils (un samedi, deux week-ends et un séjour) ont dû être annulés à cause d'annulations tardives. L'association ne peut se permettre de maintenir un temps d'accueil lorsque son coût est supérieur à ses bénéfices.

#### 4 - La provenance du public

Provenance du public accueilli	
Paris	36%
Petite couronne	47%
Grande couronne	13%
Eure	4%

Plus d'un tiers des jeunes viennent de Paris intra-muros, **36%** en 2017. Ce chiffre se maintient depuis 7 ans.

Ensuite, nous avons une fréquentation assez forte des jeunes habitant dans les départements situés en petite couronne (47%).

Les jeunes sont en grande majorité pris en charge à l'année dans des institutions : 33% en IME, 35% en hôpital de jour et 7% en CAJ. L'association travaille en partenariat avec 25 établissements, institutions et services.

On constate une certaine cohérence entre la répartition des jeunes et l'occupation qu'ils font des temps d'accueil. Ces données nous permettent de mieux identifier la bonne répartition des jeunes tout au long de l'année et surtout la régularité avec laquelle les jeunes s'inscrivent quelque soit leur département d'origine.

Ces données nous montrent que notre activité est clairement ancrée sur la quasi-totalité du territoire francilien. Nous continuons cependant à accueillir des jeunes du département de l'Eure comme cela est le cas depuis le début de l'association.

#### 5 – Leur âge

La moyenne d'âge des jeunes qui fréquentent le plus notre association est comprise entre 14 et 18 ans. En prônant la régularité et la durée de nos accueils, il nous semble contradictoire de ne plus accueillir un jeune qui vient d'avoir 20 ans alors que notre projet lui correspond encore.

La question du rajeunissement du public soulevé en 2015 a été prise en compte. On observe un début d'abaissement de l'âge des jeunes grâce à des entrées de plus jeunes. La réflexion autour de l'accompagnement des jeunes les plus âgés vers des lieux de loisirs dédiés aux adultes se fait de plus en plus présente. Malgré un accueil qui apparaît moins adapté, certains

jeunes continuent de fréquenter l'association de manière moins assidue. Afin de répondre aux attentes de ces jeunes et de permettre un remplissage optimal des places proposées, nous poursuivrons notre réflexion sur la réponse la plus adaptée à cette question essentielle pour l'association.

## **6 – Les modes de contact**

En 2017 comme les années précédentes, une part importante des demandes d'entrées ont été faites par les institutions. Les familles restent nombreuses à solliciter le Souffle<sup>9</sup> sur orientation des institutions ou de la MDPH. Ils ont connaissance de nos activités pour la plupart grâce aux partenariats mis en place avec différentes institutions (cf. IV).

Le bouche à oreille entre parents est aussi un très bon vecteur.

De plus en plus fréquemment, des personnes prennent contact avec nous par l'intermédiaire de notre site Internet. Ce dernier a été rénové en 2014 et mis à jour en 2017.

Quelque soit le demandeur, la majorité des entretiens d'entrée réunissent parents/responsables légaux, professionnels de l'équipe éducative et travailleurs sociaux.

Nous observons une augmentation des demandes faites par l'Aide Sociale à l'Enfance pour des adolescents rencontrant des difficultés et nécessitant un taux d'encadrement plus adapté à leurs besoins.

Cependant, nous constatons que les ASE ont des budgets en réduction. Les ASE nous adressent donc des jeunes mais n'assument plus le coût des séjours, renvoyant les parents vers la MDPH pour obtenir de l'aide.

### **III. Nos temps d'accueil en détail**

#### **1 - Les samedis culturels**

**Nous proposons en moyenne, un samedi sur deux avec une prise en charge de 10h à 17h.**

Nous voulons, à travers nos samedis culturels, permettre aux jeunes d'avoir accès à la culture et à des activités de loisirs en étant à la fois acteurs et spectateurs de leur journée.

Nous avons essayé cette année encore d'alterner des samedis culturels, artistiques et sportifs.

Il est important de rappeler ici, que les samedis sont proposés en priorité aux nouveaux jeunes car ils constituent une première séparation assez courte et une première rencontre avec le fonctionnement de l'association, sans trop d'enjeux pour le jeune participant.

Cette année, de nombreuses journées à thème ont été proposées et 4 samedis spéciaux ont été organisés avec plus de jeunes et d'animateurs.

Citons : la musique, la patinoire, du cirque, de la piscine, la peinture, la sculpture, le théâtre, la Cité de la Villette, l'exploradome...

#### **2 - Les week-ends**

**Nos week-ends se déroulent toutes les semaines du vendredi 18h au dimanche 18h.**

Chaque week-end, en dehors des vacances scolaires, un groupe rejoint la maison que nous louons dans l'Eure, à Garencières jusqu'à fin septembre, à Louviers depuis octobre.

C'est l'occasion pour 6 jeunes, encadrés de 3 animateurs, de passer du temps hors de leurs repères habituels afin de grandir, de s'autonomiser et de découvrir de nouvelles choses.

Ils participent à des activités de loisirs (sorties, balades, jeux...) mais prennent aussi le temps de se reposer après leur semaine fatigante. Une grande importance est aussi donnée à la contribution de tous (selon les possibilités de chacun) aux tâches de la vie quotidienne (courses, préparation du repas, vaisselle, ménage...).

#### **3 – Les séjours**

Depuis la création du Souffle9, des séjours ont toujours été organisés.

Ils se déroulent **du samedi au samedi ou du dimanche au dimanche pendant les périodes de vacances scolaires parisiennes**. Tout comme les week-ends, les séjours se déroulent en priorité dans le manoir de Louviers, dans le même esprit. La mise en place de projets spécifiques a permis de proposer de nouvelles activités aux jeunes, tel que le séjour à la montagne en février 2017.

#### **4 - Les conditions de réussite de l'accueil**

##### **Le temps**

Puisqu'ils ont tous le droit de faire l'expérience de la rupture vis-à-vis de leur quotidien, d'être le plus autonome et le plus indépendant possible ; puisque nous savons, à la suite de nombreuses expériences s'attachant à la notion de rupture, qu'il est important que les jeunes, mettant à mal leurs structures d'accueil, fréquentent différents lieux pour grandir, Le Souffle<sup>9</sup> se propose comme un nouveau lieu d'expérimentation pour eux et comme une structure relais pour les institutions.

Mais cela demande de laisser à chaque accueil le temps de réussir, pour cela l'association ne travaille pas dans l'urgence.

Nous savons que le temps est un allié indispensable et nous ne voulons pas presser les choses au risque de mettre le jeune ou l'association en situation d'échec.

##### **Un travail en relais avec les différents intervenants**

Élaborer une relation de confiance avec les familles, les familles d'accueil et les institutions médico-sociales - en entretenant des relations téléphoniques fréquentes, en proposant de participer aux synthèses, en offrant une disponibilité d'écoute - permet de travailler ensemble dans la même direction pour le jeune.

## IV. Un travail en réseau très important

Dès la création de l'association, l'objectif a été de créer un réseau autour des adolescents pouvant participer à nos activités. Aujourd'hui, il est un de nos principaux atouts.

Nous pouvons grâce à cela, croiser les différents regards des adultes entourant ces adolescents, ce qui apporte plus de sérénité aux familles dans leur engagement à nos côtés.

### Nos Partenaires

**Beaucoup d'institutions :** Aujourd'hui nous pouvons compter une bonne dizaine d'institutions partenaires avec qui nous travaillons en étroite collaboration :

- Hôpital de jour l'Étincelle
- Hôpital de jour Jean Macé
- Hôpital de jour d'Antony
- Hôpital de jour Santos Dumont
- Hôpital de jour de la Croix Saint-Simon
- Hôpital Théophile Roussel
- IME d'Egly
- Institut Médico-Educatif Louis Le Guillant
- Institut Médico-Educatif Notre Ecole
- Institut Médico-Educatif Chaptal
- Institut Médico-Educatif Léonce Malecot
- La Fondation Vallée
- L'Aide Sociale à l'Enfance de l'ensemble des départements d'Ile-de-France et du département de l'Eure.

Ils nous font confiance depuis plusieurs années. Nous sommes pour eux un véritable partenaire de choix aux vues de notre travail auprès des jeunes et, plus généralement, de notre fonctionnement. L'expérience d'un jeune qui part avec le Souffle<sup>9</sup> est une fenêtre

d'observation, la possibilité de travailler la séparation et l'autonomisation, et ce, sur la durée.

**La Ligue de l'enseignement** : ils nous sont d'une aide précieuse de par les réponses qu'ils apportent à des questions administratives que nous pouvons avoir mais aussi en nous conviant à des journées de formation.

**La maison des Jeunes de St Médard** : partenaire depuis nos débuts, ils nous louent des salles les samedis matins durant nos samedis culturels pour l'activité du matin et le bureau à temps plein. Depuis mars 2013 nous occupons un bureau plus grand ce qui nous permet de nous projeter à long terme au sein de ce lieu. Les échanges avec le personnel de la Maison des Jeunes nourrit notre réseau partenarial.

Nous sommes adhérents à l'association.

**L'association partenaire Dream.** Cette association propose chaque année un week-end « *Raid Aventure* » au bord du lac des Settons dans le Morvan. Ce week-end durant lequel personnes « valides » et personnes dites « handicapées » se réunissent et s'affrontent par équipes mixtes dans des épreuves de sports adaptés, est très apprécié par les jeunes qui y participent.

## V. Nos aides financières

Depuis la rentrée de septembre 2008, nous répondons entièrement à notre objectif premier : **Accueillir notre public tous les week-ends de l'année et durant toutes les vacances scolaires parisiennes.**

La demande ne cessant d'augmenter, l'association répond donc à un véritable besoin auprès des institutions et des familles : en offrant une structure relais proposant un accueil régulier pour des jeunes en difficulté.

Nous souhaitons donc permettre qu'un plus grand nombre de jeunes profitent de nos temps d'accueil. Pour atteindre cet objectif, tout en respectant notre volonté de proposer aux parents des prix de journée raisonnables et des projets intéressants aux jeunes, nous recherchons chaque année des aides financières.

En 2017 comme en 2016, la subvention de 15 000 € octroyée par La Région Ile de France n'a pu être sollicitée, les appels à projet n'existant plus.

Cependant, le financement de l'emploi tremplin se poursuit.

Nous avons de nouveau reçu la subvention versée par la Mairie de Paris à hauteur de 25 000€.

Le partenariat financier noué avec la Fondation Legal and General nommée maintenant fondation GRESHAM, en 2014, s'est poursuivi en 2017 à hauteur de 15 000€.

## **VI. La vie associative**

### **1 - Nos adhérents**

En juin 2007, suite à notre Assemblée Générale, nous avons voté un changement statutaire. Les membres actifs doivent désormais s'acquitter d'une adhésion annuelle de 15€ s'ils souhaitent voter durant nos Assemblées Générales.

Dans le passé, nous voulions que toute personne s'inscrivant à une de nos activités, et payant donc un prix de journée, soit automatiquement membre actif. Mais, à la suite du peu de mobilisation des adhérents, vraisemblablement dû à une mauvaise communication de notre part, il nous est apparu que séparer la cotisation annuelle d'un prix de journée permettrait aux parents de s'investir davantage.

Cela fait dix ans que nous fonctionnons ainsi.

Une réflexion est en cours, notamment avec les parents, afin que chacun puisse s'investir dans le projet associatif au-delà de la simple participation à l'Assemblée générale.

### **2 – Nos bénévoles**

Durant ses deux premières années, l'association a entièrement fonctionné grâce au bénévolat de ses membres. Ce bénévolat a marqué l'association et continue d'être une valeur que nous véhiculons, bien sûr de manière plus modérée. C'est pourquoi les nouveaux animateurs, avant de s'engager au sein de l'association, passent un temps bénévole (un samedi) en présence des jeunes accueillis. D'autre part, la plupart des membres fondateurs s'investissent encore de façon bénévole dans l'association, que ce soit sur le terrain ou sur le plan administratif. C'est aussi bénévolement que Mme Abbou -experte comptable- nous fait chaque année notre comptabilité.

### **3 – Les événements marquant des temps forts pour l'association**

#### **L'inauguration du Manoir de la Haye le Comte de Louviers**

Le 23 septembre nous avons inauguré notre nouveau lieu d'accueil : Le Manoir de La Haye le Comte à Louviers. Une journée très importante pour l'association marquant l'aboutissement d'un travail long et consciencieux et l'ouverture d'une nouvelle maison pour les jeunes.

Visite des lieux, discours et rencontres ont égayé la journée.

Les animateurs, les familles et membres d'institutions, les partenaires du Souffle9 et les amis des propriétaires ont pu découvrir le nouvel espace de vie des jeunes.

Les propriétaires, M. et Mme Granoux, qui ont financé l'intégralité des rénovations nécessaires, ont fait part de leur bonheur d'ouvrir un tel lieu. Nous les remercions encore de leur générosité.

Cette journée a été un moment important d'échanges et de rencontres entre parents, jeunes accueillis, animateurs, partenaires, propriétaires des lieux, membres du CA et personnel permanent.

## VIII. Perspectives en 2018

- Retrouver une situation financière stable : trouver de nouvelles aides financières. Cette perspective est déjà en cours et ce sera notre primauté.
- Renforcer la relation étroite avec les institutions et les familles qui nous confient régulièrement des jeunes. Cette constante est notre point fort et nous garantit une bonne prise en charge des jeunes au sein du Souffle9.
- Renforcer le niveau de compétences des encadrants par la mise en place de temps de formation sur des thématiques précises.
- Développer l'aménagement des locaux intérieur et extérieur de notre nouveau lieu d'accueil au Manoir de La Haye le Comte
- Développer les partenariats avec la ville de Louviers
- Continuer les relations étroites avec les pouvoirs publics notamment dans un rôle de retour d'expérience

Notre projet d'accueillir des séjours de rupture en semaine se poursuit. Nous allons engager du temps et des moyens pour mener à bien ce projet ambitieux. Le manoir est un lieu d'accueil adapté qui nous permettra de garder l'esprit Souffle9 lors ces nouveaux temps d'accueil. Les propriétaires du lieu nous font confiance et cela est encourageant.

Le loisir reste notre cheval de bataille et l'accueil par petits groupes, notre priorité.

Les demandes croissantes qui nous parviennent prouvent que nous répondons à la demande de répit que réclament les familles et les institutions.