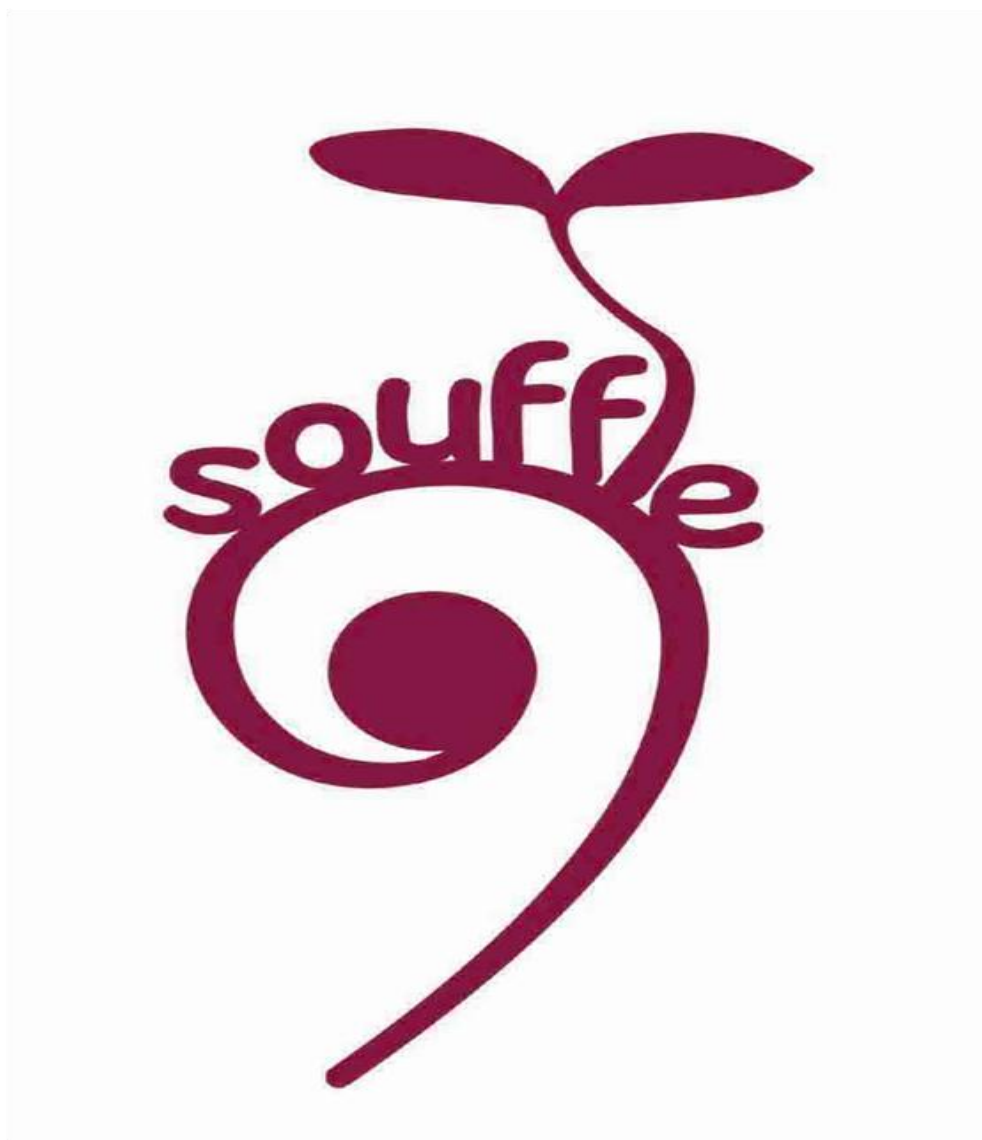


# Rapport d'activité 2011



Association Le Souffle9

# SOMMAIRE

Le Mot du Président

<b>I – Notre Association</b>	<b>p.5</b>
1 – Identification	
2 - Notre objet	
3 – Notre histoire	
4 – La place de notre Conseil d’Administration	
5 – Les moyens humains	
6 – Les moyens matériels	
<b>II – Le public accueilli</b>	<b>p.9</b>
1 – File active	
2 – Fréquence et durée	
3 – La capacité d’accueil	
4 – Provenance du public	
5 – Leur âge	
6 – Les modes de contact	
<b>III – Nos temps d’accueil en détail</b>	<b>p.13</b>
1 – Les samedis culturels	
2 – Les week-ends	
3 – Les séjours	
4 – Les conditions de réussite de l’accueil	
<b>IV – Un travail en réseau très important</b>	<b>p.16</b>
<b>V – Nos aides financières</b>	<b>p.17</b>
<b>VI – La vie associative</b>	<b>p.18</b>
1 – Nos adhérents	
2 – Nos bénévoles	
3 – Les événements marquant des temps forts pour l’association :	
<b>VII – Bilan de l’année</b>	<b>p.20</b>
<b>VIII – Perspectives en 2011</b>	<b>p.21</b>

## Mot du Président

6ème année d'existence pour Le Souffle9, 6ème année d'évolution, de changements, d'ajustements, de réflexion, 6ème année de plaisir passionné pour tous ceux qui font cette association au quotidien.

2011 a été la première année complète pour Marie Mazerolle, directrice à temps plein, parfois trop plein, qui a mené sa tâche au mieux, dans un contexte parfois difficile.

En début d'année, une bonne nouvelle est arrivée, à savoir que la maison de Garencières n'avait finalement pas été vendue, et que nous pourrions encore en bénéficier au moins un an.

Cette année, l'association a vu arriver une coordinatrice en janvier, puis un coordinateur au mois de juillet pour la remplacer. Si la première était en contrat aidé, le second n'a pu l'être.

Cela est une des raisons du bilan financier très mitigé de 2011. En effet, devant l'importance du poste, nous ne pouvions raisonnablement pas attendre d'avoir les moyens, ou d'avoir un emploi aidé pour embaucher.

Mais cela a porté ses fruits, ainsi l'avancée la plus importante de 2011 est sans doute la "fidélisation" d'animateurs, de plus en plus présents et investis dans la vie du Souffle9. Les embauches de nouveaux animateurs ont, de fait, été moins nombreuses, paradoxalement au nombre croissant de temps d'accueil organisés.

Un des grands paris a donc été gagné, à savoir, avoir une équipe stable d'animateurs investis, sérieux et capables dans le futur de former sur le terrain les nouveaux arrivants. Et cela, grâce notamment à la création du poste de coordinateur.

Une certaine stabilité trouvée, les accueils ont pu se dérouler, plus nombreux, permettant ainsi à plus de jeunes de partir en week-end et en séjour, et de profiter des journées à thème.

En mars, l'association a choisi d'investir dans un nouveau minibus, qui a connu bien des déboires mécaniques peu après son achat. Tout cela s'est stabilisé après les vacances d'été, et les groupes peuvent depuis, partir sans craindre un nouvel incident technique sur la route.

Lors des séjours d'été, des gîtes ont été loués, permettant ainsi le doublement de certains temps d'accueil, et la découverte pour les jeunes de nouveaux lieux, de nouvelles régions.

L'année a été de manière générale très vivante, les temps de réunion furent plus nombreux que les années passées, tout comme les temps de réflexion. Ainsi, nous pouvons dire que 2011 a été pour Le Souffle9 une année de réflexion à plusieurs niveaux, et cela grâce au fait que les membres fondateurs se sont pour la première fois détachés du quotidien administratif et de terrain, les amenant à prendre du recul sur le fonctionnement global.

En fin d'année, nous devons quitter la Maison des Jeunes de Saint Médard et trouver un

nouveau lieu pour accueillir l'activité quotidienne de l'association. Un bureau a été trouvé non loin de la Maison des Jeunes, plus spacieux, où il est possible d'y accueillir les parents, les jeunes, et pour les salariés, de travailler de manière beaucoup plus confortable.

Comme je l'écrivais plus haut, le bilan financier reste très mitigé. En effet, malgré l'augmentation des temps d'accueil, pour la première fois, l'association enregistre un déficit important.

Du fait de l'emploi non aidé, des nombreuses réparations du minibus, de la location du nouveau bureau, mais aussi du fait de l'absence de subvention venant de la Région Ile de France, le dossier ayant été envoyé tardivement.

Le bilan global de cette année 2011 peut être ainsi, en demie-teinte. Très riche et très bon sur le plan humain et sur le plan de l'évolution de l'association, en opposition avec le bilan financier. 2012 se devra donc d'être l'année des économies financières, de la recherche de financements, sans que cela ne joue sur l'accueil des jeunes.

**Tom Hérard**

# **I- Notre association**

## **1 – Identification**

Nom : Le Souffle9

Date de création : assemblée constitutive du 28 mars 2005

Date de parution au J.O. : 24 juin 2005

Date du premier accueil de jeunes : septembre 2005

Numéro d'Agrément Jeunesse et Education Populaire : 75 JEP 08-69

Numéro SIRET : 488 280 736 00015

Code APE : 552 E

Convention Collective de l'animation de 1955

## **2 – Notre objet**

L'association a pour but d'accueillir des jeunes en difficulté de 10 à 20 ans et de se proposer comme un lieu relais aux différentes institutions. Elle organise des temps d'accueil axés sur les loisirs, la culture et la détente à travers des propositions de samedis culturels à Paris ainsi que des week-ends et des séjours à la campagne (cf IV). Ces activités se déroulent toujours en petits groupes de 6 jeunes accompagnés de trois adultes encadrants.

Comme le développe le projet associatif, retravaillé par le conseil d'administration en juin 2011, l'association souhaite accueillir ensemble, des jeunes aux difficultés variées, persuadée que ce mélange n'est pas une contrainte mais au contraire un atout. Accueillir sous le même toit des jeunes aux niveaux d'autonomies différents, aux âges différents, aux façons d'être différentes, constitue un formidable outil permettant de développer une pédagogie de la tolérance, de la solidarité et du respect de l'autre.

## **3 – Notre histoire**

L'association «Le Souffle9» a été créée le 28 mars 2005 par un groupe de jeunes gens provenant majoritairement des domaines éducatifs, socioculturels ou artistiques.

Ils partagent l'idée qu'il est possible de réunir, dans un cadre convivial, des jeunes aux problématiques et aux pathologies variées.

Pendant deux ans, l'activité de l'association s'est construite grâce au bénévolat des membres

fondateurs et d'amis. Depuis maintenant plus de quatre ans l'association rémunère - pour chaque temps d'accueil - les animateurs, une directrice à temps plein et depuis juillet 2010 un poste de coordinateur à temps partiel.

Ils encadrent les activités de l'association et organisent son fonctionnement.

#### **4 – La place de notre Conseil d'Administration**

Neuf membres siègent au conseil d'administration de l'association. Alors qu'au début de l'association, les administrateurs constituaient la majorité de l'équipe d'animateurs, ce n'est aujourd'hui plus le cas.

L'association s'est professionnalisée et les administrateurs se sont sensiblement éloignés de l'activité de l'association. Ils restent cependant très présents et tentent de soutenir au mieux l'équipe de direction dans leur travail. Ainsi, chaque administrateur est une personne référente vis à vis d'un aspect du travail de l'association : le recrutement et le suivi des animateurs, les dossiers de subventions, les départs et retours de week-end, les rendez-vous d'admission... Certains administrateurs participent encore à des temps d'accueil et tentent au mieux de transmettre directement les valeurs de l'association.

Le conseil d'administration se réunit tous les deux mois. Depuis la fin d'année, le président rencontre la directrice au moins une fois par mois. Ils fixent ensemble pour chaque trimestre une liste d'objectifs, soumis au conseil d'administration et évalués en fin de période.

#### **5 – Les moyens humains**

L'équipe de direction est composée d'un poste de direction à temps plein, financé en partie par le dispositif Emploi Tremplin de la région Ile De France, et d'un poste de coordination, ouvert depuis juillet 2010 grâce à un CAE-CUI (contrat aidé) de 26h. En juillet 2011, un nouveau coordinateur a été embauché en CDD de 30h (droit commun). Le CAE-CUI n'a pas pu être reconduit par manque de financement de la part du Pôle Emploi.

L'association a employé 42 personnes en Contrat d'Engagement Éducatif (CEE) pour assurer toutes ses activités durant l'année écoulée.

Années	Nombre d'animateurs embauchés	Augmentation des temps d'accueils
2011	42	+ 28%
2010	51	+ 7%
2009	46	+ 28%
2008	25	+ 34%

Nous pouvons compter 24 nouveaux animateurs. Ce critère n'étant pas exploité les années précédentes, il pourra faire l'objet d'un autre critère d'évaluation pour les prochains rapports d'activité.

**Le travail de management effectué par l'équipe de direction a permis de réduire le nombre d'embauche tout en augmentant le nombre de temps d'accueil. Plusieurs événements ont été organisés pour créer une cohésion d'équipe afin de faciliter le travail des animateurs :**

- 5 réflexions sur les pratiques ont eu lieu (contre 3 en 2010) supervisées par une éducatrice, formatrice en école d'éducateurs, pour les animateurs travaillant régulièrement. Cette réunion est, depuis début 2009, considérée comme un temps de travail et est par conséquent rémunérée.
- 2 « resto-anim » ont été organisés. Ces temps ont été l'occasion pour les animateurs de se connaître avant les départs, et pour l'équipe de direction de travailler certains points de fonctionnement ou de réflexion sur l'association à travers l'utilisation d'outils ludiques.
- 1 réunion d'information avec la participation d'une avocate sur les responsabilités des différents acteurs de l'association.
- 1 week-end animateurs a été également organisé en septembre 2011. Celui-ci a eu lieu dans notre maison à Garencières. Alternant des temps de partage avec des temps de travail réflexif, ce week-end a été l'occasion de se retrouver tous ensemble, les « anciens » transmettant aux « nouveaux » les valeurs qui font le Souffle9.

On peut noter également une forte présence des animateurs sur les temps de vie associative comme la réunion proposée aux parents le 1<sup>er</sup> juillet 2011 et à la fête annuelle du Souffle9 le 1<sup>er</sup> octobre 2011.

## **6 – Les moyens matériels**

### **Un nouveau bureau**

Depuis plus d'un an, l'association cherchait un nouveau local pour y installer son bureau. En effet, en raison de l'embauche d'un deuxième poste permanent, les locaux de la Maison des Jeunes sont devenus peu pratiques et n'offrant pas assez d'espace (6 m<sup>2</sup>).

Cela a été possible à partir de novembre 2011. Ce local de 30 m<sup>2</sup> est composé d'une grande pièce et d'une cuisine séparée et se situe au 4 rue de Valence, 75005 Paris, dans le même quartier que l'ancien bureau. L'avantage a été de faciliter l'orientation des familles pour les départs. Il nous permet d'accueillir les familles en toute tranquillité et avec plus de souplesse.

### **Une maison à l'année**

Depuis la rentrée de septembre 2008, l'association a signé un bail pour une maison à Garencières dans l'Eure.

La location de cette maison permet :

- de procurer aux jeunes accueillis des repères. Dans cette maison, ils se sentent un peu chez eux.
- de simplifier la gestion administrative (ceci évite la recherche pour chaque départ d'une nouvelle location),
- de pouvoir stocker nos affaires sur place, comme le matériel pédagogique.
- d'augmenter notre nombre de week-ends, sans augmenter les charges.

### **Les gîtes :**

L'année 2011 a été marquée par un nombre croissant de week-ends et séjours doublés. Cela consiste à organiser 2 week-ends simultanément, un à Garencières et un autre dans une location. Cela représente 6 week-ends et 5 séjours. Nous avons choisi la plupart du temps des lieux de location proches de Garencières. De ce fait, des journées de regroupements ont pu être organisés par les équipes.

### **Un minibus 9 places :**

L'association possédait depuis quelques années un Boxer Peugeot. En panne depuis la fin 2010, l'association a fait le choix d'une location longue durée et a remplacé l'ancien minibus par un nouveau boxer par soucis de sécurité. Malheureusement, ce minibus a demandé beaucoup d'immobilisations et de temps souvent à cause de défaillances au niveau de la porte latérale. Une demande de régularisation auprès de Peugeot est en cours.



## II- Le public accueilli

L'association accueille, depuis octobre 2005, des jeunes présentant des capacités et des difficultés variées. Au fil des années, nous avons accueillis de plus en plus de jeunes présentant des troubles du comportement ou des troubles du développement ou encore une déficience intellectuelle.

Ils sont, pour la plupart, accueillis durant la semaine dans des structures de soins de type IME, hôpital de jour ou IMPro.

Certains jeunes demandent un accompagnement individuel, il nous paraît donc indispensable de maintenir un fort taux d'encadrement : 3 adultes pour 6 jeunes.

Nous voulons donner la chance à chaque jeune de trouver sa place au sein de l'association et comptons sur la régularité et la durée de l'accueil pour le permettre.

### En quelques chiffres :

#### 1 - File active

Années	File active	Nombre de tps d'accueil
2011	86	81
2010	81	64
2009	63	59

#### 2 - Fréquence et durée

L'objectif de notre association est d'accueillir les jeunes dans la régularité et la durée.

Il nous semble donc important d'être attentif à la fréquence de participation des jeunes qui partent avec l'association.

#### Nous avons proposé pour 2011 :

-27 Samedis

-37 week-ends

-17 séjours

**Soit un total de 81 temps d'accueil.**

Fréquences des participations	Nombre de jeunes				Périodicité
	2010		2011		
De 1 à 5 temps d'accueil	55	0,68	53	0,61	Moins d'une fois tous les 2 mois
De 6 à 12 temps d'accueil	21	0,26	29	0,34	D'une fois tous les 2 mois à une fois par mois
De 13 à 17 temps d'accueil	5	0,06	4	0,05	Plus d'une fois par mois

**40% des jeunes viennent au minimum une fois tous les 2 mois** (34% + 5%).

En ce qui concerne la longévité de participation à nos activités, il est intéressant de regarder combien de jeunes sont adhérents depuis plus d'un an à l'association.

Depuis 2009, nous pouvons observer que 56% des jeunes accueillis participent aux temps d'accueil d'une année sur l'autre. En 2011, ce chiffre reste stable puisque nous trouvons 55%.

### 3 – La capacité d'accueil

C'est un critère qui nous permet de voir rapidement l'évolution de l'association.

Années	Activités proposées	Nombre de participants		Augmentation par rapport à l'année précédente
2011	27 samedis	153	453	+ 25%
	37 weekends	206		
	17 séjours	94		
2010	18 samedis	103	360	+ 7%
	34 week-ends	189		
	12 séjours	68		
2009	17 samedis	100	337	+ 28%
	31 week-ends	176		
	11 séjours	61		
2008	17 samedis	96	263	+ 34%
	21 week-ends	123		
	8 séjours	44		
2007	15 samedis	76	196	+ 24%
	17 week-ends	96		
	9 séjours	51		
2006	15 samedis	51	158	Non significatif car l'activité en 2005 n'a représenté que 4 mois sur 12.
	16 week-ends	75		
	6 séjours	32		
2005 (de sept à déc)	3 samedis	8	16	
	2 séjours	8		

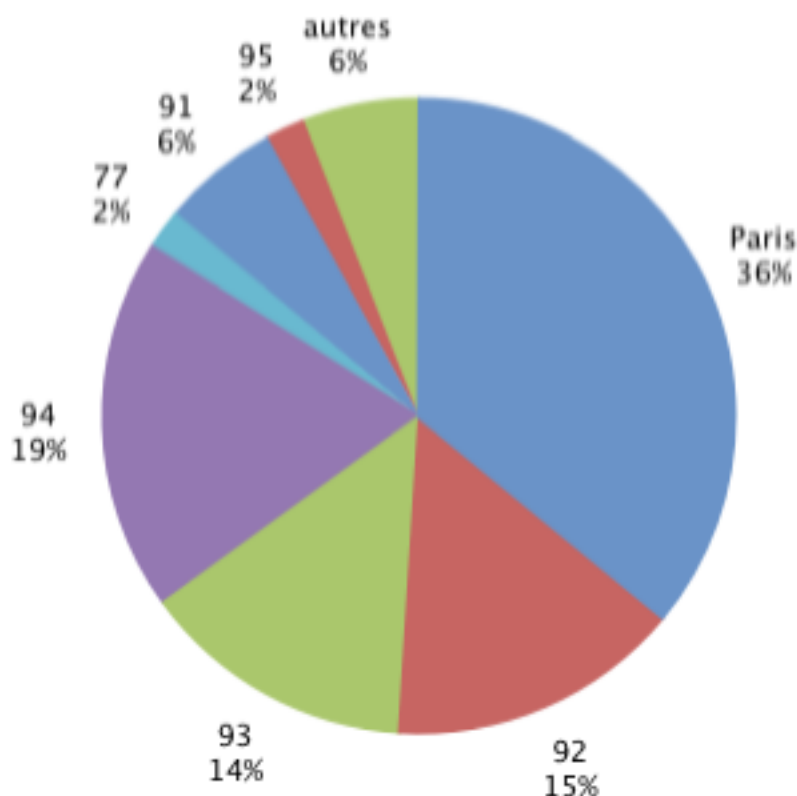
Cette année 2011 a été marquée par une forte augmentation des temps d'accueil et un nouveau cap franchit. En effet, l'association a organisé en plus d'un départ tous les week-ends, 6 week-ends et 5 séjours doublés.

### Important :

Depuis le début, nous bénéficions d'une **aide spécifique de l'association Les Amis d'Arthur**, nous permettant d'accueillir sur quelques week-ends et vacances seulement 5 jeunes. Cela permet d'avoir, sur un groupe, un jeune ayant besoin d'un accompagnement plus individualisé, sans pour autant augmenter le prix d'inscription.

C'est pour cette raison que nous avons décidé cette année de ne pas afficher le taux de remplissage. En effet, celui-ci ne reflète pas les listes d'attentes pour l'inscription à nos différents temps d'accueil et l'intégration de nouveaux jeunes au sein de l'association.

### 4 - La provenance du public



Plus d'un tiers des jeunes vient de Paris intra-muros, 36% en 2011. Ce chiffre se maintient depuis 3 ans alors que le nombre de jeunes accueillis augmente.

Ensuite, nous avons une fréquentation assez forte des jeunes habitants dans les départements situés en petite couronne.

Il est important de noter que 46% des institutions accueillant notre public sont parisiennes. Cela représente 15 établissements sur 32.

## **5 – Leur âge**

Pour rappel, nous accueillons des jeunes de 10 à 20 ans, comme l'indiquent nos statuts. La moyenne d'âge des jeunes qui fréquentent le plus notre association est comprise entre 14 et 18 ans, en sachant que le plus jeune a 11 ans et le plus âgé a 29 ans. En prônant la régularité et la durée de nos accueils, il nous semble contradictoire de ne plus accueillir un jeune qui vient d'avoir 20 ans alors que notre projet lui correspond encore.

## **6 – Les modes de contact**

Les parents sont ceux qui prennent le plus souvent contact avec l'association, suivi des travailleurs sociaux des différents organismes s'occupant d'adolescents en difficulté.

Ils ont connaissance de nos activités pour la plupart grâce aux partenariats mis en place avec différentes institutions (cf. IV).

Le bouche à oreille entre parents est aussi un très bon vecteur.

Et de plus en plus fréquemment, des personnes prennent contact avec nous par l'intermédiaire de notre site Internet.

L'Aide Sociale à l'Enfance peut très souvent être à l'origine de la demande pour des adolescents rencontrant des difficultés et nécessitant un taux d'encadrement relativement élevé.

20% des jeunes accueillis en 2011 sont directement financés par l'Aide Sociale à l'Enfance.

# **III Nos activités en détail**

## **1 - Les samedis culturels**

Nous proposons en moyenne un samedi sur deux avec un accueil de 10h à 17h.

Nous voulons, à travers nos samedis culturels, permettre aux jeunes d'avoir accès à la culture et à des activités de loisirs en étant à la fois acteurs et spectateurs de leur journée.

Nous avons essayé cette année encore d'alterner des samedis culturels, artistiques et sportifs.

Il est important de rappeler ici, que les samedis sont proposés en priorité aux nouveaux jeunes car c'est une première séparation assez courte et une première rencontre avec les animateurs et le fonctionnement de l'association, sans trop d'enjeux pour le jeune participant.

Cette année, de nombreuses journées à thème ont été proposées.

Citons : la musique, la patinoire, du cirque, de la piscine, la peinture, la sculpture, le théâtre, la Cité de la Villette, l'exploradôme...

Par ailleurs, depuis septembre 2008, nous organisons des journées « rencontre d'artiste » toujours à thème. Nous avons pu dans ce cadre, aller à la rencontre d'un peintre et d'un sculpteur dans leurs ateliers.

Ces journées ont connus un franc succès, tant pour les jeunes que pour les artistes qui maintiennent le projet d'année en année. Les jeunes montrent une réelle curiosité du domaine de l'artiste, et un investissement visible dans la pratique.

Ce type de projets, en plus du fait qu'ils permettent une vraie rencontre dans le milieu de l'art, permet aussi de travailler sur la confiance en soi de ces jeunes, au travers du Beau et d'un travail qui est le leur, travail valorisé auprès de tous.

Cette année, deux nouveaux partenariats ont été créés : la journée musique avec une musicothérapeute, Julia Baby et la journée théâtre avec une comédienne et professeur, Agnès Trédé. Ces journées ont eu tellement de succès qu'elles ont été renouvelées 2 à 3 fois chacune.

## **2 - Les week-ends**

Nos week-ends se déroulent toutes les semaines du vendredi 18h au dimanche 18h.

Chaque week-end, en dehors des vacances scolaires, un groupe rejoint la maison de Garencières.

C'est l'occasion pour 6 jeunes, encadrés de 3 animateurs, de passer du temps hors de leurs repères habituels afin de grandir, de s'autonomiser et de découvrir de nouvelles choses.

Ils participent à des activités de loisirs (sorties, ballades, jeux...) mais prennent aussi le temps de se reposer après leur semaine fatigante. Une grande importance est aussi donnée à la contribution de tous (selon les possibilités de chacun) aux tâches de la vie quotidienne (courses, préparation du repas, vaisselle, ménage...).

En 2011, l'association a eu l'occasion de doubler 6 week-ends, c'est-à-dire d'organiser 2 départs différents, un pour Garencières et un autre dans un gîte (voir I-6, précédemment).

### **3 – Les séjours**

Depuis la création du Souffle9, des séjours ont toujours été organisés. Nous n'avons pas cessé d'en augmenter le nombre.

Ils se déroulent du samedi au samedi pendant les périodes de vacances scolaires parisiennes. Tout comme les week-ends, les séjours se déroulent en priorité dans la maison à Garencières. Nous avons doublé 5 séjours en 2011.

### **4 - Les conditions de réussite de l'accueil**

#### **Le temps**

Puisqu'ils ont tous le droit de faire l'expérience de la rupture vis-à-vis de leur quotidien, d'être le plus autonome et le plus indépendant possible ; puisque nous savons, à la suite de nombreuses expériences s'attachant à la notion de rupture, qu'il est important que les jeunes, mettant à mal leurs structures d'accueil, fréquentent différents lieux pour grandir, Le Souffle9 se propose comme un nouveau lieu d'expérimentation pour eux et une structure relais pour les institutions.

Mais cela demande de laisser à chaque accueil le temps de réussir, pour cela l'association ne travaille pas dans l'urgence.

Nous savons que le temps est un allié indispensable et nous ne voulons pas presser les choses au risque de mettre le jeune ou l'association en situation d'échec.

#### **Un travail en relais avec les différents intervenants**

Élaborer une relation de confiance avec les familles, les familles d'accueil et les institutions médico-sociales - en entretenant des relations téléphoniques fréquentes, en proposant de participer aux synthèses institutionnelles, en offrant une disponibilité d'écoute - permet de travailler ensemble dans la même direction pour le jeune.

## IV- Un travail en réseau très important

En effet, dès la création de l'association, l'objectif a été de créer un réseau autour des adolescents pouvant participer à nos activités. Aujourd'hui, il est un de nos principaux atouts.

Nous pouvons grâce à cela, croiser les différents regards des adultes entourant ces adolescents, ce qui apporte plus de sérénité aux familles dans leur engagement à nos côtés.

### **Nos Partenaires**

Aujourd'hui nous pouvons compter une bonne dizaine d'institutions partenaires avec qui nous travaillons en étroite collaboration :

- Hôpital de jour l'Étincelle
- Hôpital de jour Jean Macé
- Hôpital de jour d'Antony
- Hôpital de jour Santos Dumont
- Hôpital de jour de la Croix Saint-Simon
- L'hôpital de jour de l'Institut Mutualiste Montsouris
- Ecole expérimentale de Bonneuil
- Institut Médico-Educatif Louis Le Guillant
- Institut Médico-Educatif Notre Ecole
- Institut Médico-Educatif Chaptal
- Institut Médico-Educatif Léonce Malecot
- Hôpital de jour Oscar Roty
- La Fondation Vallée
- L'Aide Sociale à l'Enfance

Ils nous font confiance depuis plusieurs années. Nous sommes pour eux un véritable partenaire de choix aux vues de notre travail auprès des jeunes et de notre fonctionnement en général. L'expérience d'un jeune qui part avec le Souffle9 est une fenêtre d'observation et la possibilité de travailler sur la durée, la séparation et l'autonomisation.



**La Ligue de l'enseignement, Paris Profession Sport et Jeunesse et l'ADDEL** : ils nous sont d'une aide précieuse de par les réponses qu'ils apportent à des questions administratives que nous pouvons avoir mais aussi en nous conviant à des journées de formation.

**La maison des Jeunes de St Médard** : partenaire depuis nos débuts, ils nous louent des salles les samedis matins durant nos samedis culturels pour l'activité du matin, les vendredi soirs avant les départs en week-ends pour la réunion avec les animateurs et le bureau à temps plein. Nous sommes adhérents à l'association.

**Yves DREISS**, artiste peintre et **Yves CHERON**, artiste sculpteur, avec qui nous avons construit des projets pour nos samedis et qui transmettent leur passion à nos jeunes avec beaucoup de chaleur.

L'association partenaire **Vir'Volt**, qui nous accueille à la Ferté sous Jouarre (77), pour que quelques groupes passent des week-ends sous des yourtes. Nous sommes adhérents à l'association.

## **V- Nos aides financières**

Depuis la rentrée de septembre 2008, nous répondons entièrement à notre objectif premier : accueillir notre public tous les week-ends de l'année et durant toutes les vacances scolaires parisiennes. La demande ne cessant d'augmenter, l'association répond donc à un véritable besoin auprès des institutions et des familles; en offrant une structure relais proposant un accueil régulier des jeunes en difficulté.

Nous souhaitons donc permettre qu'un plus grand nombre de jeunes de profitent des activités. Pour atteindre cet objectif, tout en respectant notre volonté de proposer aux parents des prix de journée raisonnables et des projets intéressants aux jeunes, nous recherchons chaque année des aides financières.

Comme nous pouvons le remarquer dans le tableau suivant, nous n'avons pas reçu de subvention de la part de la Région Ile de France pour 2011. Nous avons envoyé notre dossier tardivement, en fin d'année, amenant ce dernier à être jugé en commission au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2012.

Pour 2011	
Mairie/département de Paris	12000 €
Région Ile de France	0 €
L'Association Les Amis d'Arthur	10000 €

## VI- La vie associative

### 1 - Nos adhérents

En juin 2007, suite à notre Assemblée Générale, nous avons voté un changement statutaire. Les membres actifs doivent désormais s'acquitter d'une adhésion annuelle de 15€ s'ils souhaitent voter durant nos Assemblées Générales.

Dans le passé, nous voulions que toute personne s'inscrivant à une de nos activités, et payant donc un prix de journée, soit automatiquement membre actif. Mais, à la suite du peu de mobilisation des adhérents, vraisemblablement dû à une mauvaise communication de notre part, il nous est apparu que séparer la cotisation annuelle d'un prix de journée permettrait aux parents de s'investir davantage.

Cela fait quatre ans que nous fonctionnons ainsi.

Nous avons reçu en 2011, 30 adhésions pour être membre actif contre 24 en 2010 et 32 en 2009. Après une baisse des demandes d'adhésion en 2010, encore une fois le chiffre de cette année montre une certaine stabilité de ce côté avec une légère augmentation.

## **2 – Nos bénévoles**

Durant ses deux premières années, l'association a entièrement fonctionné grâce au bénévolat de ses membres. Ce bénévolat a marqué l'association et continue d'être une valeur que nous véhiculons, bien sûr de manière plus modérée. C'est pourquoi les nouveaux animateurs, avant de s'engager au sein de l'association, passent un temps bénévole en présence des jeunes accueillis. D'autre part, la plupart des membres fondateurs s'investissent encore de façon bénévole dans l'association, que ce soit sur le terrain ou sur le plan administratif. C'est aussi bénévolement que Mme Abbou -experte comptable- nous fait chaque année notre comptabilité.

## **3 – Les événements marquant des temps forts pour l'association**

### **La fête du Souffle9**

Comme l'année passée, nous avons organisé le 1<sup>er</sup> octobre 2011 une fête associative permettant de prendre le temps de partager un moment convivial avec les différents acteurs de la vie associative.

Cette année, la fête a réuni environ 60 personnes, animateurs, parents, éducateurs partenaires, amis, membres du Conseil d'Administration à la Mission Bretonne dans le 14<sup>ème</sup> à Paris.

Ce moment convivial autour d'un repas a favorisé un temps de partage et de discussions. Certains parents sont venus pour la première fois avec leur enfant, pour rencontrer d'autres parents et d'autres jeunes plus anciens.

Cette expérience est chaque année une réussite, et semble être un moment apprécié de tous.

### **Week-end de réflexion et de réécriture du projet associatif**

Le week-end du 2 et 3 juillet 2011, le Conseil d'Administration s'est réuni 48 heures pour réfléchir, et réécrire le projet du Souffle9. Cela après plusieurs temps d'échanges entre les salariés et les membres du Conseil d'Administration.

Après 15 heures de travail réparties sur ces deux jours, un "nouveau projet" a vu le jour.

Rien n'a fondamentalement changé, mais l'idée était de repenser cet écrit en fonction des cinq années passées, et de le recentrer sur la réalité de terrain.

Ce temps de réflexion a été, pour tout le Conseil d'Administration, l'occasion de réfléchir à la place qu'ils souhaitent que Le Souffle9 prenne dans la société, si l'association répondait toujours aux besoins des jeunes accueillis, des parents et des partenaires.

## VII- Bilan de l'année

Cette année, l'association a stabilisé son équipe d'animateurs, le nombre de jeunes tout en continuant à augmenter le nombre de temps d'accueil.

En effet, nous avons continué à doubler nos départs. C'est-à-dire 2 groupes différents dans 2 lieux différents sur le même week-end. Cela faisait partie de nos objectifs pour 2011.

Le rapport d'activité 2010 précisait un réajustement à la baisse pour laisser à la nouvelle équipe de direction le temps de se familiariser au fonctionnement de l'association. Finalement cette dernière a dépassé ces objectifs pour se rapprocher de ceux envisagés dans le plan tri annuel proposé fin 2009.

Au-delà de la satisfaction d'avoir maintenu un cap, l'association peut être satisfaite, pour la première année, de n'avoir pas connu de grosses difficultés avec le turn-over des animateurs. De juillet à décembre 2011, nous n'avons pas eu besoin de recruter de nouveaux animateurs. Bien que nous ayons augmenté les temps d'accueil de 25% par rapport à 2010, nous avons embauché moins d'animateurs avec une baisse 20%.

Le travail de fond effectué grâce à la création du poste de coordination a permis de mettre en place un suivi individuel plus optimum des animateurs accompagné de temps collectifs créant ainsi une vraie cohésion d'équipe et une certaine stabilité sur la fin d'année.

Ce bilan nous amène à confirmer l'apport essentiel de ce deuxième poste par rapport à l'évolution de l'association. Cela nous amène à se questionner par rapport à son financement afin de voir ce poste se pérenniser. Pour répondre à cet enjeu, l'association a formulé en octobre 2011, une demande d'emploi tremplin à la Région Ile de France.

## **VIII- Perspectives en 2012**

### **Augmentation de notre capacité d'accueil**

Nous souhaitons continuer à augmenter nos temps d'accueil pour pouvoir augmenter la part d'autofinancement des deux postes permanents. Nous arrivons en fin de subvention pour le poste de direction et nous n'avons toujours de solutions concrètes pour stabiliser le poste de coordination.

Pour 2012, nous souhaitons organiser week-ends et séjours de vacances supplémentaires

⇒ Soit 570 jeunes accueillis (120 jeunes sur 20 séjours, 150 jeunes sur 25 samedis, 300 jeunes sur 50 week-ends).

### **La recherche de subventions**

Pour continuer à maintenir des prix raisonnables tout en proposant des projets innovants, il nous faut continuer à solliciter des aides financières extérieures. L'objectif est d'amortir au maximum le surcoût pour les parents de l'augmentation des charges (réservations, essence, locations minibus, alimentaire, ...).

### **Poursuivre le travail de fidélisation des animateurs**

Nous allons poursuivre le travail entrepris depuis 2010. En fin d'année 2011, nous avons sollicité les animateurs pour qu'ils puissent être force de proposition concernant les week-ends et séjours doublés. Plusieurs sont en cours d'élaboration.

Nous souhaitons apporter des apports théoriques et des espaces de réflexion aux animateurs. Le projet est d'organiser courant 2012, trois à cinq journées de regroupement traitants de sujets variés et au cœur des préoccupations de nos animateurs. Le but est d'être au plus près d'eux pour que les premiers bénéficiaires soient les jeunes accueillis par l'association.