

# Rapport d'activité 2010



Association Le Souffle9

# **SOMMAIRE**

Le Mot du Président

## **I – Notre Association** **p.3**

1 – Identification

2 - Notre objet

3 – Notre histoire

4 – La place de notre Conseil d'Administration

5 – Les moyens humains

6 – Les moyens matériels

## **II – Le public accueilli** **p.5**

1 – File active

2 – Fréquence et durée

3 – La capacité d'accueil

4 – Provenance du public

5 – Leur âge

6 – Les modes de contact

## **III – Nos temps d'accueil en détail** **p.7**

1 – Les samedis culturels

2 – Les week-ends

3 – Les séjours

4 – Les conditions de réussite de l'accueil

## **IV – Un travail en réseau très important** **p.9**

## **V – Nos aides financières** **p.10**

## **VI – La vie associative** **p.10**

1 – Nos adhérents

2 – Nos bénévoles

3 – Les événements marquant des temps forts pour l'association :

## **VII – Bilan de l'année** **p.11**

## **VIII – Perspectives en 2011** **p.12**

## *Le mot du Président*

*2010 a marqué la 5<sup>ème</sup> année d'activité du Souffle9.*

*Cinq années à faire vivre un projet qui n'a cessé d'évoluer, en terme d'accroissement d'activité, d'innovations, d'expérimentations, cinq années de vie associative à travers divers évènements réunissant ses différents acteurs.*

*2010 fut incontestablement l'année des changements, toujours dans une perspective d'évolution. C'est dans ce contexte qu'un poste a été créé, à savoir le poste de coordination.*

*Il paraissait en effet important de permettre à l'association d'avoir en son sein, une personne dont les tâches seraient dévouées à la coordination d'équipe, et à la mise en place de projets innovants. Le postulat étant que ce poste permettrait d'améliorer la qualité du travail des animateurs, et par conséquent, la qualité de l'accueil des jeunes.*

*Cette embauche a eu besoin de quelques mois pour se stabiliser, mais en fin d'année, et après un second recrutement, la coordinatrice a pris ses fonctions.*

*Dans le même temps, nous avons vu partir la directrice et membre fondatrice, qui a été une figure incontournable, tant pour les parents que pour les jeunes, les animateurs et les institutions.*

*Pour la remplacer, une nouvelle directrice a été embauchée au mois d'octobre 2010.*

*Ces deux arrivées sur un temps très rapproché, ont créé un léger flottement dans le fonctionnement de l'association, mais très vite, et avec les efforts de chacun, une certaine « vitesse de croisière » s'est installée.*

*Dans le chapitre des départs, nous avons dû nous séparer de notre minibus acquis en 2006. Tout d'abord en location pour chaque temps d'accueil, nous avons signé un contrat pour l'acquisition d'un nouveau minibus en décembre 2010, la livraison est prévue pour le début d'année 2011.*

*Concernant les temps d'accueils, nous n'avons pas réalisé les objectifs prévus, ce qui peut s'expliquer notamment par une fin d'année marquée par le changement de direction et l'annulation de quelques temps d'accueil en fin d'année.*

*2010 a donc été une année que nous pourrions qualifier « d'année charnière » dans la vie de l'association.*

*En effet, pour la première fois de son histoire, Le Souffle9 est gérée, pour la partie opérationnelle, par des salariées permanentes ne faisant ni partie des membres fondateurs, ni du Conseil d'Administration.*

*Ces deux personnes ont été recrutées de manière collégiale, en accord avec les valeurs de l'association, et nous leur confions leurs responsabilités en toute confiance. Il n'en reste pas moins qu'il s'agit d'un pas immense dans l'histoire de l'association.*

*Pour ce qui est de 2011, les chantiers ne manquent pas.*

*Tout d'abord, une réflexion autour du projet global de l'association va être menée ; cela à la suite de discussions entre les salariés et le Conseil d'Administration.*

*A l'issue de ce long travail, un projet plus en phase avec la réalité de l'association, et avec l'évolution du monde qui l'entoure, sera élaboré.*

*Sur un plan plus concret, l'association va devoir se doter d'un nouveau lieu pour installer ses bureaux, afin de donner aux salariées un cadre de travail plus ergonomique. Dans le même temps, ce lieu pourra être un lieu d'accueil pour le samedi matin, et un lieu de rendez-vous pour les diverses réunions animant la vie de l'association.*

*La directrice pourra aussi recevoir les familles dans ce lieu, plus adapté que la Maison des Jeunes de Saint Médard.*

*La principale difficulté réside dans le prix d'un tel local par rapport aux finances de l'association.*

*Mais avant de penser à 2011, retournons nous sur 2010 et félicitons nous d'avoir, ensemble, su faire face à ces changements de manière constructive, toujours dans la perspective d'améliorer la qualité de la prise en charge des jeunes accueillis, qui ne l'oublions pas reste le centre du projet qui nous rassemble.*

Tom HERARD

# I Notre association

## 1 – Identification

Nom : Le Souffle9

Date de création : assemblée constitutive du 28 mars 2005

Date de parution au J.O. : 24 juin 2005

Date du premier accueil de jeunes : septembre 2005

Numéro d'Agrément Jeunesse et Education Populaire : 75 JEP 08-69

Numéro SIRET : 488 280 736 00015

Code APE : 552 E

Convention Collective de l'animation de 1955

## 2 – Notre objet

L'association a pour but d'accueillir des jeunes en difficulté de 10 à 20 ans et de se proposer comme un lieu relais aux différentes institutions. Elle organise des temps d'accueil axés sur les loisirs, la culture et la détente à travers des propositions de samedis culturels à Paris ainsi que des week-ends et des séjours à la campagne (cf IV). Ces activités se déroulent toujours en petits groupes de 6 jeunes accompagnés de trois adultes encadrants.

## 3 – Notre histoire

L'association «Le Souffle9» a été créée le 28 mars 2005 par un groupe de jeunes gens provenant majoritairement des domaines éducatifs, socioculturels ou artistiques.

Ils partagent l'idée qu'il est possible de réunir, dans un cadre convivial, des jeunes aux problématiques et aux pathologies variées.

Pendant deux ans, l'activité de l'association s'est construite grâce au bénévolat des membres fondateurs et d'amis. Depuis maintenant plus de trois ans l'association rémunère - pour chaque temps d'accueil - les animateurs, une directrice à temps plein et depuis juillet 2010 une coordinatrice à temps partiel.

Ils encadrent les activités de l'association et participent aux réunions durant lesquelles ils pensent son fonctionnement.

## 4 – La place de notre conseil d'administration

Neuf membres siègent au conseil d'administration de l'association. Il y a cinq membres fondateurs et quatre anciens animateurs. Alors qu'au début de l'association, les administrateurs constituaient la majorité de l'équipe d'animateurs, ce n'est aujourd'hui plus le cas.

L'association s'est professionnalisée et les administrateurs se sont sensiblement éloignés de l'activité de l'association. Ils restent cependant très présents et tentent de soutenir au mieux l'équipe de direction dans leur travail. Ainsi, chaque administrateur est une personne référente vis à vis d'un aspect du travail de l'association : le recrutement et le suivi des animateurs, les dossiers de subventions, les départs et retours de week-end, les rendez-vous d'admission... Certains administrateurs participent encore à des temps d'accueil et tentent au mieux de transmettre directement les valeurs de l'association.

Le conseil d'administration se réunit tous les deux mois. Depuis la fin d'année, le président rencontre la directrice au moins une fois par mois. Ils fixent ensemble pour chaque trimestre une liste d'objectifs, soumis au conseil d'administration et évalués en fin de période.

## **5 – Les moyens humains**

L'équipe de direction est composée d'un poste de direction à temps plein, financé en partie par le dispositif Emploi Tremplin de la région Ile De France, et d'un poste de coordination, ouvert depuis juillet 2010 grâce à un CAE-CUI (contrat aidé) de 26h. Cette équipe s'est entièrement renouvelée entre octobre et novembre 2010.

L'association a employé 51 personnes en Contrat d'Engagement Éducatif (CEE) pour assurer toutes ses activités durant l'année écoulée. Les CEE sont signés pour une période d'un an avec la possibilité d'effectuer 40 jours maximum avec l'association.

En 2008, nous avons embauché 25 salariés et en 2009 46 salariés.

Nous sommes passés, depuis janvier 2010, d'une rémunération nette de 27€ à une rémunération nette de 38€ la journée. Cette augmentation du salaire de nos animateurs est depuis toujours une de nos priorités afin de les fidéliser et considérant le travail important qu'ils accomplissent.

Nous organisons par ailleurs des temps de formation pour les animateurs arrivant dans l'association. Ces formations consistent à leur apporter quelques éléments théoriques en psychopathologie et à discuter, à travers des exemples cliniques, de certaines attitudes à avoir avec les jeunes que nous accueillons.

Nous organisons aussi des réunions d'analyse de la pratique supervisées par une éducatrice, formatrice en école d'éducateurs, pour les animateurs travaillant régulièrement. En 2010, nous en avons organisé trois, soit une par trimestre. Cette réunion est, depuis début 2009, considérée comme un temps de travail et est par conséquent rémunérée.

## **6 – Les moyens matériels**

### **Un bureau**

Depuis octobre 2008, l'association loue un bureau à temps plein, à la Maison des Jeunes de St Médard dans le 5ème arrondissement. Cela lui a permis de se stabiliser et l'a aidé à progresser.

Néanmoins, cette solution ne pouvant être que provisoire (notre bureau ne sera bientôt plus disponible), nous cherchons un autre local où nous pourrions permettre aux deux salariées de travailler dans un endroit de taille plus adaptée (le bureau étant trop petit), mais aussi, organiser plus facilement les temps de rencontres avec les familles, les institutions et les temps de réunions avec nos animateurs.

### **Une maison à l'année**

Depuis la rentrée de septembre 2008, l'association a signé un bail pour une maison à Garencières dans l'Eure.

La location de cette maison permet :

- De procurer aux jeunes accueillis des repères. Dans cette maison, ils se sentent un peu chez eux.
- De simplifier la gestion administrative (ceci évite la recherche pour chaque départ d'une nouvelle location),
- De pouvoir stocker nos affaires sur place, comme le matériel pédagogique.
- D'augmenter notre nombre de week-ends, sans augmenter les charges.

Cette location à l'année ne nous empêchera pas de participer de façon occasionnelle à des projets nouveaux, car l'organisation de week-ends dans d'autres lieux connaît aussi un grand succès.

### Un minibus 9 places :

L'association possède un Boxer 9 places qui est utilisé pour chaque accueil excepté les samedis.

## II Le public accueilli

L'association accueille, depuis octobre 2005, des jeunes présentant différentes problématiques et pathologies, souvent assez prononcées (autisme, troubles du comportement ou de la personnalité...). Ils sont, pour la plupart, accueillis durant la semaine dans des structures de soins de type IME, hôpital de jour ou IMPro.

Certains jeunes demandent un accompagnement individuel, il nous paraît donc indispensable de maintenir un fort taux d'encadrement : 3 adultes pour 6 jeunes.

Nous voulons donner la chance à chaque jeune de trouver sa place au sein de l'association et comptons sur la régularité et la durée de l'accueil pour le permettre.

### En quelques Chiffres

#### 1 - File active

En 2010, nous avons une file active de 81 jeunes. C'est une **progression de 28%** par rapport à l'année précédente, qui était de 63 jeunes.

#### 2 - Fréquence et durée

L'objectif de notre association est d'accueillir les jeunes dans la régularité et la durée.

Il nous semble donc important d'être attentif à la fréquence de participation des jeunes qui partent avec l'association.

Nous avons proposé pour 2010 :

- 18 Samedis
- 34 week-ends
- 12 séjours

Soit un total de 64 temps d'accueil.

Fréquences des participations	Nombre de jeunes		Périodicité
De 1 à 5 temps d'accueil	55	68%	Moins d'une fois tous les 2 mois
De 6 à 12 temps d'accueil	21	26%	D'une fois tous les 2 mois à une fois par mois
De 13 à 17 temps d'accueil	5	6%	Plus d'une fois par mois

**Un tiers des jeunes vient au minimum une fois tous les 2 mois (26% + 6%).**

En ce qui concerne la longévité de participation à nos activités, il est intéressant de regarder combien de jeunes sont adhérents depuis plus d'un an à l'association.

Depuis 2009 nous pouvons observer que **56%** des jeunes accueillis participent aux temps d'accueil d'une année sur l'autre.

### 3 – La capacité d'accueil

C'est un critère qui nous permet de voir rapidement l'évolution de l'association.

Années	Activités proposées	Nombre de participants		Capacité D'accueil maximal	Taux de remplissage*
2010	18 samedis	103	360	384	94%
	34 week-ends	189			
	12 séjours	68			
2009	17 samedis	100	337	354	95%
	31 week-ends	176			
	11 séjours	61			
2008	17 samedis	96	263	276	95%
	21 week-ends	123			
	8 séjours	44			
2007	15 samedis	76	196	246	79%
	17 week-ends	96			
	9 séjours	51			
2006	15 samedis	51	158	222	71%
	16 week-ends	75			
	6 séjours	32			
2005 (de sept à déc)	3 samedis	8	16	24	55%
	2 séjours	8			

\*Rappelons aussi que nous continuons, grâce à une aide spécifique de la fondation *Les Amis d'Arthur*, d'accueillir sur quelques week-ends et vacances seulement 5 jeunes. Cela permet d'avoir, sur un groupe, un jeune ayant besoin d'un accompagnement plus individualisé, sans pour autant augmenter le prix d'inscription.

### 4 - La provenance du public

Plus d'un tiers des jeunes viennent de Paris intra-muros (**38%** en 2009 et en 2010).

Ensuite **20%** viennent du Val de Marne (23.81% en 2009).

**15%** viennent du département de la Seine St Denis (15.87% en 2009) et même chose des Hauts de Seine (11.11% en 2009). Enfin, **7%** viennent de l'Essonne (9.52%). Les 5% restant se répartissent sur les autres départements d'Ile De France. Les chiffres ne montrent pas de variations très significatives par rapport à 2009.

Il est important de noter que 46% des institutions accueillant notre public sont parisiennes. Cela représente 15 établissements sur 32.

### 5 – Leur âge

Pour rappel, nous accueillons des jeunes de 10 à 20 ans, comme l'indiquent nos statuts.

La moyenne d'âge des jeunes qui fréquentent le plus notre association est comprise entre 14 et 18 ans, en sachant que le plus jeune de nos adhérents a 9 ans et le plus âgé a 33 ans. En prônant la régularité et la durée de nos accueils, il nous semble contradictoire de ne plus accueillir un jeune qui vient d'avoir 20 ans alors que notre projet lui correspond encore.

## 6 – Les modes de contact

Les parents sont ceux qui prennent le plus souvent contact avec l'association, suivi des travailleurs sociaux des différents organismes s'occupant d'adolescents en difficulté.

Ils ont connaissance de nos activités pour la plupart grâce aux partenariats mis en place avec différentes institutions (cf. IV).

Le bouche à oreille entre parents est aussi un très bon vecteur.

Et de plus en plus fréquemment, des personnes prennent contact avec nous par l'intermédiaire de notre site Internet.

L'Aide Sociale à l'Enfance peut très souvent être à l'origine de la demande pour des adolescents rencontrant des difficultés et nécessitant un taux d'encadrement relativement élevé.

## III Nos activités en détail

### 1 - Les samedis culturels

**Nous proposons en moyenne, un samedi sur deux avec une prise en charge de 10h à 17h.**

Nous voulons, à travers nos samedis culturels, permettre aux jeunes d'avoir accès à la culture et à des activités de loisirs en étant à la fois acteurs et spectateurs de leur journée.

C'est pourquoi la journée peut débuter autour d'une activité manuelle en relation avec la sortie de l'après-midi.

Cette année, de nombreuses journées à thème ont été proposées.

Citons : la musique, la patinoire, du cirque, de la piscine, la visite du Palais de la découverte et de la Cité de la Villette, de l'exploradome...

Par ailleurs, depuis septembre 2008, nous organisons des journées « rencontre d'artiste » toujours à thème. Nous avons pu dans ce cadre, aller à la rencontre d'un peintre, d'un photographe et d'un sculpteur dans leurs ateliers.

Ces journées ont connus un franc succès tant pour les jeunes que pour les artistes qui maintiennent le projet d'année en année. Les jeunes montrent une réelle curiosité du domaine de l'artiste, et un investissement visible dans la pratique.

Ce type de projets, en plus du fait qu'ils permettent une vraie rencontre dans le milieu de l'art, permet aussi de travailler sur la confiance en soi de ces jeunes au travers du beau et d'un travail qui est le leur, travail valorisé auprès de tous.

Depuis la rentrée de septembre 2008, le nombre de jeunes inscrits lors des samedis ne cesse d'augmenter et il nous arrive maintenant d'avoir une liste d'attente aussi pour ces journées.

### 2 - Les week-ends

**Nos week-ends se déroulent toutes les semaines du vendredi 18h au dimanche 18h.**

Chaque week-end, en dehors des vacances scolaires, un groupe rejoint la maison de Garencières.

C'est l'occasion pour 6 jeunes, encadrés de 3 animateurs, de passer du temps hors de leurs repères habituels afin de grandir, de s'autonomiser et de découvrir de nouvelles choses.

Ils participent à des activités de loisirs (sorties, ballades, jeux...) mais prennent aussi le temps de se reposer après leur semaine fatigante. Une grande importance est aussi donnée à la contribution de tous (selon les possibilités de chacun) aux tâches de la vie quotidienne (courses, préparation du repas, vaisselle, ménage...).

En 2010, l'association a eu l'occasion de doubler 2 week-ends, c'est-à-dire d'organiser 2 départs différents, un pour la maison et un autre en camping sous des yourtes.

### 3 – Les séjours

Depuis la création du Souffle9, des séjours ont toujours été organisés. Nous n'avons pas cessé d'en augmenter le nombre.

**Ils se déroulent du samedi au samedi pendant les périodes de vacances scolaires parisiennes.**

Tout comme les week-ends, les séjours se déroulent en priorité dans la maison à Garencières.



### 4 - Les conditions de réussite de l'accueil

#### **Le temps**

Puisqu'ils ont tous le droit de faire l'expérience de la rupture vis-à-vis de leur quotidien, d'être le plus autonome et le plus indépendant possible ; puisque nous savons, à la suite de nombreuses expériences s'attachant à la notion de rupture, qu'il est important que les jeunes, mettant à mal leurs structures d'accueil, fréquentent différents lieux pour grandir, Le Souffle9 se propose comme un nouveau lieu d'expérimentation pour eux et une structure relais pour les institutions.

Mais cela demande de laisser à chaque accueil le temps de réussir, pour cela l'association ne travaille pas dans l'urgence.

Nous savons que le temps est un allié indispensable et nous ne voulons pas presser les choses au risque de mettre le jeune ou l'association en situation d'échec.

#### **Un travail en relais avec les différents intervenants**

Élaborer une relation de confiance avec les familles, les familles d'accueil et les institutions médico-sociales - en entretenant des relations téléphoniques fréquentes, en proposant de participer aux synthèses, en offrant une disponibilité d'écoute - permet de travailler ensemble dans la même direction pour le jeune.

## IV Un travail en réseau très important

En effet, dès la création de l'association, l'objectif a été de créer un réseau autour des adolescents pouvant participer à nos activités. Aujourd'hui, il est un de nos principaux atouts.

Nous pouvons grâce à cela, croiser les différents regards des adultes entourant ces adolescents, ce qui apporte plus de sérénité aux familles dans leur engagement à nos côtés.

### **Nos Partenaires**

**Beaucoup d'institutions :** Aujourd'hui nous pouvons compter une bonne dizaine d'institutions partenaires avec qui nous travaillons en étroite collaboration :

- Hôpital de jour l'Etincelle
- Hôpital de jour Jean Macé
- Hôpital de jour d'Antony
- Hôpital de jour Santos Dumont
- Hôpital de jour de la Croix Saint-Simon
- L'hôpital de jour de l'Institut Mutualiste Montsouris
- Ecole expérimentale de Bonneuil
- Institut Médico-Educatif Louis Le Guillant
- Institut Médico-Educatif Notre Ecole
- Institut Médico-Educatif Chaptal
- Institut Médico-Educatif Léonce Malecot
- Hôpital de jour Oscar Roty
- La Fondation Vallée
- L'Aide Sociale à l'Enfance

Ils nous font confiance et nous confient des jeunes. Nous sommes pour eux un véritable partenaire de choix aux vues de notre travail auprès des jeunes et de notre fonctionnement en général. L'expérience d'un jeune qui part avec le Souffle9 est une fenêtre d'observation et la possibilité de travailler sur la durée la séparation et l'autonomisation.

**La Ligue de l'enseignement, Paris Profession Sport et Jeunesse et l'ADDEL :** ils nous sont d'une aide précieuse de par les réponses qu'ils apportent à des questions administratives que nous pouvons avoir mais aussi en nous conviant à des journées de formation.

**La maison des Jeunes de St Médard :** partenaire depuis nos débuts, ils nous louent des salles les samedis matins durant nos samedis culturels pour l'activité du matin, les vendredi soirs avant les départs en week-ends pour la réunion avec les animateurs et le bureau à temps plein.

**Yves DREISS, artiste peintre et Yves CHERON, artiste sculpteur, Brano, photographe,** avec qui nous avons construit des projets pour nos samedis et qui transmettent leur passion à nos jeunes avec beaucoup de chaleur.

**L'association partenaire Vir'Volt,** qui nous accueille à la Ferté sous Jouarre (77), pour que quelques groupes passent des week-ends sous des yourtes.

## V Nos aides financières

Depuis la rentrée de septembre 2008, nous répondons entièrement à notre objectif premier: accueillir notre public tous les week-ends de l'année et durant toutes les vacances scolaires parisiennes. La demande ne cessant d'augmenter, l'association répond donc à un véritable besoin auprès des institutions et des familles : en offrant une structure relais proposant un accueil régulier des jeunes en difficulté.

Nous souhaitons donc permettre qu'un plus grand nombre de jeunes de profitent des activités. Pour atteindre cet objectif, tout en respectant notre volonté de proposer aux parents des prix de journée raisonnables et des projets intéressants aux jeunes, nous recherchons chaque année des aides financières.

<b>Pour 2010</b>	
Mairie/département de Paris	12000€
Région Ile de France	23000€
L'Association Les Amis d'Arthur	10000€
Fondation Orange	4940€
Fondation Lejeune	1960€

## VI La vie associative

### 1 - Nos adhérents

En juin 2007, suite à notre Assemblée Générale, nous avons voté un changement statutaire. Les membres actifs doivent désormais s'acquitter d'une adhésion annuelle de 15€ s'ils souhaitent voter durant nos Assemblées Générales.

Dans le passé, nous voulions que toute personne s'inscrivant à une de nos activités, et payant donc un prix de journée, soit automatiquement membre actif. Mais, à la suite du peu de mobilisation des adhérents, vraisemblablement dû à une mauvaise communication de notre part, il nous est apparu que séparer la cotisation annuelle d'un prix de journée permettrait aux parents de s'investir davantage.

Cela fait trois ans que nous fonctionnons ainsi.

Nous avons reçu en 2010, 24 adhésions pour être membre actif. En 2009, nous en avons 32. Nous avons connu une baisse des demandes d'adhésion depuis 2 ans, qui peuvent s'expliquer par une moins grande sollicitation de notre part, par les changements concernant les postes de salariés permanents qui ont eu lieu dans le courant du 3ème trimestre.

### 2 – Nos bénévoles

Durant ses deux premières années, l'association a entièrement fonctionné grâce au bénévolat de ses membres. Ce bénévolat a marqué l'association et continue d'être une valeur que nous véhiculons, bien sûr de manière plus modérée. C'est pourquoi les nouveaux animateurs, avant de s'engager au sein de l'association, passent un temps bénévole en présence des jeunes accueillis. D'autre part, la plupart des membres fondateurs s'investissent encore de façon bénévole dans l'association, que ce soit sur le terrain ou sur le plan administratif. C'est aussi bénévolement que Mme Abbou -experte comptable- nous fait chaque année notre comptabilité.

### **3 – Les événements marquant des temps forts pour l'association**

#### **La fête du Souffle<sup>9</sup>**

Comme l'année passée, nous avons organisé en septembre 2010 une fête associative permettant de prendre le temps de partager un moment convivial avec les différents acteurs de la vie de l'association.

Cette année, la fête a réuni environ 70 personnes, animateurs, parents, éducateurs, amis, membres du Conseil d'Administration dans un squat d'artistes de la rue Saint Maur dans le 11<sup>ème</sup> arrondissement de Paris.

Ce moment convivial autour d'un repas a favorisé un temps de partage et de discussions. Certains parents sont venus pour la première fois avec leur enfant, pour rencontrer d'autres parents et d'autres jeunes plus anciens.

Cette expérience est chaque année une réussite, et semble être un moment apprécié de tous.

#### **Les lundis du Souffle<sup>9</sup>**

Ces réunions qui ont eu lieu une fois par trimestre, réunissaient les membres du CA ainsi que tous les animateurs qui le souhaitaient. Cette réunion a pour objectifs de créer une cohésion groupale, de donner la parole aux animateurs, afin qu'ils exposent les projets qui leurs tiennent à cœur (les projets cinéma, musique, cirque... sont partis de là), et de discuter des fondements de notre projet.

## **VII Bilan de l'année**

L'association continue d'accueillir toujours plus d'adolescents avec pratiquement 30% d'augmentation encore cette année.

Nous avons commencé à doubler nos départs. C'est-à-dire 2 groupes différents dans 2 lieux différents sur le même week-end. Cela faisait partie de nos objectifs pour 2010.

Un des changements majeurs de cette année a été le recrutement d'une nouvelle directrice, arrivée en octobre 2010, et la création d'un nouveau poste de coordination en juillet. Par conséquent, suite à une décision du Conseil d'Administration, les objectifs pour 2011 ont été revus à la baisse, laissant aux deux nouvelles salariées permanentes de l'association le temps de pouvoir s'adapter au fonctionnement.

Pendant cette année, l'association a de nouveau rencontré des difficultés au niveau du recrutement des animateurs. Nous avons organisé plusieurs vagues de recrutement assurées par le CA et la directrice.

Ce recrutement nécessite beaucoup de temps car :

- il n'est pas facile de trouver les profils recherchés
- le nombre de personnes à recruter est alourdi par le turn-over des animateurs

En effet, nous avons constaté en 2010 que parmi nos salariés, un tiers d'entre eux ont couvert presque 50% des journées, week-ends et séjours organisés.

L'association a investi beaucoup d'espoirs dans l'arrivée d'une personne chargée du suivi des animateurs avec la création du poste de coordination. Ce travail de fond est en marche et il sera intéressant de l'évaluer en fin d'année prochaine.

## **VIII Perspectives en 2011**

### **Augmentation de notre capacité d'accueil**

**Nous souhaitons continuer à augmenter nos temps d'accueil.**

**Pour 2011**, nous souhaitons organiser 4 week-ends et 3 séjours de vacances supplémentaires.

⇒ Soit 426 jeunes accueillis (90 jeunes sur 15 séjours, 108 jeunes sur 18 samedis, 228 jeunes sur 38 week-ends).

**En 2012**, organiser 6 week-ends et 1 séjour de vacances supplémentaires, ce qui va sûrement nous obliger à investir dans un nouveau minibus.

⇒ Soit 468 jeunes accueillis (96 jeunes sur 16 séjours, 108 jeunes sur 18 samedis, 264 jeunes sur 44 week-ends).

### **La recherche de subventions**

Pour continuer à maintenir des prix raisonnables tout en proposant des projets innovants, il nous faut continuer à solliciter des aides financières extérieures.

### **Travail de fidélisation des animateurs**

Une réflexion doit être menée pour trouver des pistes de travail afin de mobiliser les animateurs sur la durée.

### **Trouver un nouveau bureau**

L'équipe de direction étant maintenant composée de 2 personnes, l'étroitesse du bureau rend difficile le travail quotidien. De plus, le bureau que nous louons actuellement à la maison des jeunes de Saint-Médard tend à disparaître prochainement avec des travaux de renouvellement du lieu.